



# COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

P. I.V.A. 00571430263

Cod. Fisc.80009250269

## ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2025

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 –  
circolare Mef – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012)

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. *Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;*
2. *Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;*
3. *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa;*
4. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.*

#### 1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché agli altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e delle normative vigenti viene quantificato, al netto della decurtazione permanente e della decurtazione per il rispetto del limite anno 2016, come sotto riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 226.583,44
Risorse variabili	€ 32.182,88
Decurtazione permanente	-€ 6.152,28
Decurtazione per rispetto limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-€ 239,57
Totale	€ 252.374,47

#### 1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
<b>Art. 79, comma 1, lettera a)</b> - Unico importo consolidato fondo anno 2017 C.C.N.L. 21.05.2018 art. 67 c. 1	€ 145.900,99

## Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

### *Soggetti al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017*

Descrizione	Importo
<b>Art. 79, comma 1, lettera a)</b> CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) - R.I.A. personale cessato	€ 3.944,59

### *Non soggetti al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017*

Descrizione	Importo
<b>Art. 79, comma 1, lettera a)</b> CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. a) - incremento € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 3.744,00
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) - differenziale "P.E.O"	€ 2.306,20
<b>Art. 79, comma 1, lettera b)</b> - incremento € 84,50 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2018	€ 3.464,50
<b>Art. 79, comma 1, lettera d)</b> - differenziale "P.E.O"	€ 4.164,16
<b>Art. 79, comma 1 bis</b> - Differenziali costo D3-D1 e B3-B1	€ 15.359,00
<b>Totale</b>	<b>€ 29.037,86</b>

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

### *Non soggetti al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017*

Descrizione	Importo
<b>Art. 14, comma 1 bis, D.L. n. 25/2025 "Decreto PA"</b>	€ 47.700,00

## **1.2. Sezione II – Risorse variabili**

### *Risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017*

Descrizione	Importo
<b>Art. 79, comma 2, lettera a)</b> CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. d) – RIA fraz. personale cessati	€ 94,98
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. f) – Messi notificatori	€ 160,00
<b>Art. 79, comma 2, lettera b)</b> – integrazione 1,2% monte salari 1997	€ ---
<b>Art. 79, comma 2, lettera c)</b> – Incentivi P.L. finanziati con proventi cds	€ 3.400,00
<b>Totale</b>	<b>€ 3.654,98</b>

### *Risorse variabili non soggette al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017*

Descrizione	Importo
<b>Art. 79, comma 2, lettera a)</b> CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) – Compensi censimento ISTAT	€ ---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) – Incentivi gestione entrate	€ 4.868,61
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) – Incentivi funzioni tecniche	€ 15.000,00
<b>Art. 79, comma 2, lettera d)</b> – Somma residua derivante dallo straordinario	€ 1.446,71
<b>Art. 79, comma 3</b> – Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 1.337,72
<b>Art. 80, comma 1</b> – Economie fondo anno precedente	€ 5.874,86
<b>Totale</b>	<b>€ 28.527,90</b>

Relativamente agli importi sopraccitati si precisa quanto segue:

- *CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. a)*
  - Risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018) – *RIA frazione personale cessati*  
Nel fondo è stata inserita la quota di € 94,98 relativa alla RIA in godimento di un dipendente cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024.
  - Risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 21.05.2018) – *Messi notificatori*  
Nel fondo è stata inserita la somma di € 160,00 quale quota pari al 60% degli introiti provenienti dall'Agenzia delle Entrate per le notifiche effettuate dal messo comunale.
  - Risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – *Compensi Istat*  
Nel fondo 2025 non sono state inserite risorse a tale titolo in quanto nessuna rilevazione Istat a carico del Comune.
  - Risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – *Incentivi gestione entrate*  
Il "Regolamento incentivi gestione entrate" prevede la possibilità di destinare una quota pari al 4% delle riscossioni relative agli atti di accertamento IMU ad incremento delle risorse finalizzate al trattamento accessorio del personale dipendente.  
Nel fondo è stata inserita la somma di € 4.868,61 per il progetto "Recupero evasione tributaria anno 2025", come da indicazioni fornite con deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 20 novembre 2025. Tali risorse, come previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018 sono in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.
  - Risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – *Incentivi funzioni tecniche*  
Nel fondo è stata inserita la quota di € 15.000,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche derivanti dagli accantonamenti effettuati nei quadri economici delle opere pubbliche e degli appalti di servizi. Tali risorse non rilevano ai fini del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 come precisato dalla Corte dei Conti – Sezione autonomie con deliberazione n. 6/2018.
- *CCNL 16.11.2022 art.79 c. 2 lett. b)*  
L'art. 79, c. 2, lett. b) prevede la possibilità di destinare al fondo l'1,2% del monte salari 1997. Nel fondo non sono state inserite risorse a tale titolo.
- *CCNL 16.11.2022 art.79 c. 2 lett. c)*  
Nel fondo è stata inserita la somma di € 3.400,00 per il progetto "San Biagio sicura 2025" già previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" – sottosezione di programmazione "Performance" - annualità 2025.
- *CCNL 16.11.2022 art.79 c. 2 lett. d)* – *Somma residua derivante dallo straordinario*  
Nel fondo è stata inserita la somma di € 1.446,71 derivante dal fondo straordinario 2024 per il personale dipendente non utilizzato.
- *CCNL 16.11.2022 art.79 c. 3*  
Nel fondo è stata inserita la somma di € 1.337,72 derivante dall'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 che consente in base alla propria capacità di bilancio di incrementare le risorse variabili di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.

- CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1

Nel fondo è stato inserito il risparmio dell'anno 2024 relativo alla P.E.O., all'indennità di comparto e alle indennità di rischio, turno, maggiorazione festivo, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità, servizio esterno per un importo complessivo di € 5.874,86.

### 1.3. Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione		Importo
Art. 9 c. 2 bis D.L.78/2010	Riduzione fondo "permanente"	€ 6.152,28
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Riduzione per rispetto limite fondo 2016 (parte stabile € 144,59 e parte variabile € 94,98)	€ 239,57
Totale riduzioni costituzione fondo		€ 6.391,85
Art. 7, comma 4, lettera u) CNL 16.11.2022	Riduzione parte stabile per integrazione risorse E.Q.	€ 9.200,00
Totale complessivo		€ 15.591,85

### 1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 220.286,57
Totale risorse variabili	€ 32.087,90
Totale fondo	€ 252.374,47

### 1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## 2. Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 2.1. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le sottoelencate poste di natura obbligatoria non sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 22.475,00
Progressioni orizzontali a regime	€ 72.508,00
Totale	€ 94.983,00

### 2.2. Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le sottoelencate poste sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Importo
Indennità condizione lavoro art. 12 C.C.I. 2023/2025: rischio	€ 2.800,00
Indennità condizione lavoro art. 12 C.C.I. 2023/2025: disagio	€ 300,00
Indennità condizione lavoro art. 12 C.C.I. 2023/2025: maneggio valori	€ 500,00
Indennità servizio esterno art. 13 C.C.I. 2023/2025	€ 1.800,00
Indennità specifiche responsabilità art. 14 C.C.I. 2023/2025	€ 6.300,00
Indennità di funzione art. 17 C.C.I. 2023/2025	€ 2.500,00
Indennità di turno	€ 7.500,00
Indennità maggiorazione lavoro festivo	€ 750,00
Progetto "San Biagio sicura 2025"	€ 3.400,00
Compensi derivanti da diritti di notifica (60% dell'importo richiesto)	€ 160,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 15.000,00
Incentivi gestione entrate	€ 4.868,61
Differenziali stipendiali 2025	€ 0,00
Welfare integrativo	€ 38.500,00
Premio correlato alla performance organizzativa ed individuale	€ 63.812,86
Totale	€ 148.191,47

Descrizione	Importo
Accordo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 16.11.2022, decurtazione per incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 16.11.2022, retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)	€ 9.200,00

### 2.3. Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### 2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	€ 94.983,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	€ 148.191,47
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	---
Totale	€ 243.174,47

### 2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili, al netto della decurtazione permanente, della decurtazione per il rispetto dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 e della decurtazione concordata ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16.11.2022, ammontano ad € 211.086,57, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e differenziali stipendiali/progressioni) ammontano ad € 94.983,00, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziati con risorse stabili.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e al C.C.I. e per la parte del compenso correlato alla performance organizzativa ed individuale si applica la metodologia permanente di valutazione del personale sulla base del manuale di valutazione intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 05.08.2019.

### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni all'interno delle aree.

## **3. Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	€ 220.286,57	€ 172.586,57	€ 47.700,00
Risorse variabili	€ 32.087,90	€ 35.003,38	-€ 2.915,48
Totale	€ 252.374,47	€ 207.589,95	€ 44.784,52
Decurtazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 16.11.2022	-€ 9.200,00		-€ 9.200,00
Totale netto	€ 243.174,47		€ 35.584,52

## **4. Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2025/2027 esercizio 2025 afferenti la spesa del personale:

Capitoli	Descrizione	Importo fondo
Stipendi vari	Indennità di comparto	€ 22.475,00
	Progressione economica attribuita	€ 72.508,00
	Totale	€ 94.983,00
103301	Premio correlato alla performance organizzativa ed individuale	€ 63.812,86
103301	Indennità di rischio	€ 2.800,00
103301	Indennità di disagio	€ 300,00
103301	Indennità maneggio valori	€ 500,00
103301	Indennità servizio esterno	€ 1.800,00
103301	Indennità specifiche responsabilità	€ 6.300,00
103301	Indennità di funzione	€ 2.500,00
103301	Indennità di turno	€ 7.500,00
103301	Indennità maggiorazione orario festivo	€ 750,00
103301	Diritti di notifica	€ 160,00
103301	Incentivi gestione entrate	€ 4.868,61
	Totale capitolo 103301	€ 91.291,47
103305	Welfare integrativo	€ 38.500,00
126300	Progetto "San Biagio sicura 2025"	€ 3.400,00
Vari	Incentivi funzioni tecniche	€ 15.000,00
	Totale complessivo	€ 243.174,47

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### **4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa complessivo dell'anno 2016 è pari ad € 229.922,39 (fondo personale € 147.108,71, fondo posizioni organizzative al netto della compartecipazione di un Ente convenzionato per la posizione organizzativa del servizio associato di polizia locale € 76.571,59 e fondo straordinario € 6.242,09) viene adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, applicando il metodo di calcolo di cui al parere della Ragioneria Generale dello Stato del 01.09.2020, per un importo pari ad € 16.237,15. Il nuovo limite complessivo pertanto ammonta a € 246.159,54.

Il fondo risorse decentrate del personale dipendente annualità 2025, al netto degli incrementi non rilevanti ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 riportati nel modulo 1 – sezione 1 e 2 ammonta ad € 147.108,71. Il limite di spesa del fondo risulta rispettato.

#### **4.3. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il totale del fondo 2025 di € 243.174,47 destinato al personale dipendente trova copertura ai capitoli soprariportati.

San Biagio di Callalta, 17 dicembre 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
rag. Fiorangela Rocchetto

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)*