



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

P. I.V.A. 00571430263

Cod. Fisc.80009250269

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2025

Premesso che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali per triennio 2019-2021 e gli art. 79 e 80 fissano i criteri rispettivamente per la costituzione e la destinazione del fondo risorse decentrate;
- in data 22.12.2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025.

Si procede, con la presente, alla relazione all'accordo per il C.C.I anno 2025.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 –
circolare Mef – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012)

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo del 16.12.2025
Periodo temporale di vigenza	01.01.2025 – 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Responsabile di Servizio 1^ Area Responsabile di Servizio 2^ Area Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. – FP C.G.I.L. - C.I.S.L. FP – U.I.L. FPL – C.S.A. Regioni Enti locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. – FP C.G.I.L. - C.I.S.L. FP – U.I.L. FPL – C.S.A. Regioni Enti locali
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Incremento facoltativo della parte stabile previsto dall'art. 14, comma 1 bis, del D.L. 25/2025 "Decreto PA". - Modifica art. 4 e 16 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data

	<p>22.12.2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accordo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 16.11.2022, di decurtare il fondo risorse decentrate. - Welfare integrativo - Progressione economiche all'interno delle aree; - Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025; - Progetto "San Biagio sicura 2025" - Progetto incentivi gestione entrate "Recupero evasione tributaria anno 2025". 	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti.</p>
		<p>Il Revisore dei Conti non ha effettuato rilievi</p>
		<p>Nell'Ente viene utilizzato il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 05.08.2019 sulla base del manuale di valutazione intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 30.01.2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027, contenente alla sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" la sottosezione di programmazione Performance e la sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza.</p>
		<p>Con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 06.08.2025 è stato variata la sottosezione di programmazione Performance.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente - sezione "Amministrazione trasparente",</p>
		<p>Si dà atto della necessità della validazione da parte del Nucleo di Valutazione – OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni

Il regolamento sull'ordinamento della struttura organizzativa è stato integrato ed adeguato al D.Lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 14.03.2011 sulla base dei criteri generali approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 27.01.2011.

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**a) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo contratto integrativo**

L'accordo prevede:

- la presa d'atto della costituzione del fondo anno 2025, comprensivo dell'incremento facoltativo della parte stabile previsto dall'art. 14, comma 1 bis, del D.L. 25/2025 "Decreto PA", disposto dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 241 del 20.11.2025;
- la modifica del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 22.12.2023, inserendo all'art. 4 "Quantificazione del fondo risorse decentrate" il nuovo comma 3, il quale prevede che in sede di contrattazione annuale possono essere inserite anche disposizioni a valenza pluriennale e modifica dell'art. 16 "Criteri generali per l'attivazione dei piani welfare integrativo";
- l'accordo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 16.11.2022, di decurtare il fondo risorse decentrate dall'anno 2025 di una quota pari ad € 9.200,00 e di un'ulteriore quota dall'anno 2026 pari ad € 20.500,00 per l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 16.11.2022, retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) in considerazione anche dell'istituenda nuova 7^ Area organizzativa;
- la destinazione delle risorse fisse e variabili come dettagliatamente riportato nella successiva lett. b) comprendente le quote di € 38.500,00 per il welfare integrativo per il finanziamento dell'iniziativa di sostegno al reddito delle famiglie dei dipendenti attraverso l'attivazione di una piattaforma dedicata, di € 3.400,00 per la realizzazione del progetto "San Biagio sicura 2025", di € 4.868,61 per incentivi gestione entrate, di € 15.000,00 per incentivi funzioni tecniche relativi ad importi accantonati nei quadri economici delle opere pubbliche e degli appalti di servizi;
- la determinazione della quota produttività 2025 per un importo complessivo di € 63.812,86;
- nessuna progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2025.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo unico per le risorse decentrate relativamente all'anno 2025, costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, viene utilizzato nel seguente modo:

Descrizione	Importo
- Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 22.475,00
- Differenziali stipendiali consolidati	€ 72.508,00
- Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, maggiorazione festivo, servizio esterno	€ 13.650,00
- Indennità specifiche responsabilità	€ 6.300,00
- Indennità di funzione	€ 2.500,00
- Differenziali stipendiali 2025	€ ---
- Welfare integrativo	€ 38.500,00
- Produttività 2025	€ 63.812,86
- Incentivi messi notificatori art. 54 CCNL 14.09.2000	€ 160,00
- Incentivi funzioni tecniche	€ 15.000,00

- Incentivi gestione entrate art. 1 c.1091 L. 145/2018	€	4.868,61
- Compensi Istat	€	---
- Progetto "San Biagio sicura 2025"	€	3.400,00
	Totale	€ 243.174,47

c) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nell'Ente si applica il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale adottato, sulla base della metodologia di valutazione intercomunale predisposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, dalla Giunta Comunale in data 5 agosto 2019 con atto n. 132.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti all'art. 10 del C.C.I. 2023-2025 sottoscritto in data 22.12.2023.

Non sono previste progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come previsto agli art. 4-5-6-7 e 8 del C.C.I. 2023/2025 le risorse finanziarie annualmente disponibili sono ripartite garantendo la corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo, in riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili, tenendo conto della necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali e della rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.

San Biagio di Callalta, 17 dicembre 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
rag. Fiorangela Rocchetto

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)