



# COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

P. I.V.A. 00571430263

Cod. Fisc. 80009250269

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

### ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

In data 16 dicembre 2025 alle ore 09.00, si sono riuniti, in parte in presenza e in parte in videoconferenza, i Sigg.ri:

- In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale
  - Dott.ssa Luisa Greggio - Segretario Generale del Comune di S. Biagio di Callalta
  - Rag. Fiorangela Rocchetto - Responsabile Area Servizi interni e finanziari del Comune di S. Biagio di Callalta
- In rappresentanza delle organizzazioni sindacali:
  - Sig.ra Cristina Giacobbo in qualità di rappresentanti FP C.G.I.L
  - Sig. Tommaso De Faveri in qualità di rappresentante del C.I.S.L. FP
  - Sig. Mauro Anselmi in qualità di rappresentante U.I.L. FPL
  - Sig. Alessandro Bertuzzo in qualità di rappresentante CSA Regioni Autonomie Locali
- In rappresentanza delle R.S.U. interne:
  - Sig. Lorenzo Camatel
  - Sig. Vincenzo Carano

Premesso che:

- in data 23.12.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di San Biagio di Callalta – triennio 2023/2025;
- in data 03.11.2025 le parti si sono preventivamente riunite per discutere del fondo risorse decentrate parte economica 2025 ed in tale occasione è stato aperto il relativo confronto anche nelle materie previste dall'art. 7 del CCNL 16.11.2022 ed in particolare considerato l'istituto del welfare integrativo per la destinazione delle risorse aggiuntive di cui dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 241 del 20.11.2025 ha fornito alla delegazione di parte pubblica le direttive ai fini della determinazione del Fondo risorse decentrate anno 2025, autorizzando tra l'altro l'applicazione facoltativa della disposizione di cui all'art. 14, comma 1-bis, del "Decreto PA" per un importo pari ad € 47.700,00 (comprensivo dell'importo di € 9.200,00 relativo alle indennità EQ della 6<sup>a</sup> area finanziato ai sensi dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019) quale incremento delle risorse stabili;
- con determinazione n. 747 del 28.11.2025 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2025 che ammonta a complessivi € 252.374,47, importo comprensivo dell'integrazione di parte stabile ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 di € 47.700,00;
- in data 28.11.2025 è stata sottoscritta la pre-intesa "Contrattazione decentrata integrativa - Fondo risorse decentrate 2025";
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 253 dell'11.12.2025 ha approvato i contenuti della pre-intesa "Contrattazione decentrata integrativa -Fondo risorse decentrate 2025" e relativi

allegati "Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2025", progetto polizia locale "San Biagio sicura 2025", progetto incentivi gestione entrate "Recupero evasione tributaria anno 2025" e autorizzato la sottoscrizione definitiva, rilevando in merito al modificato art. 16 – punto 4) l'opportunità di indicare la data del 15 novembre anzichè la data del 15 dicembre, al fine di garantire parità di trattamento e maggiore accessibilità tra il personale in servizio.

Le parti sottoscrivono il presente accordo ove viene di seguito riportato quanto concordato nella pre-intesa del 28.11.2025 e con la modifica della data dell'art. 16 comma 4:

Le parti concordano di modificare il CCI siglato in data 22.12.2023 come segue:

- Inserire il nuovo comma 3 all'art. 4:

**Art. 4**  
**Quantificazione del Fondo risorse decentrate**  
(art. 79 CCNL)

3. *In sede di contrattazione dei criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui al comma 1 possono essere definite anche disposizioni a valenza pluriennale.*

- Modificare l'art. 16:

**Art. 16**  
**Criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo**  
(art. 7, comma 4, lett. h), e art. 82 CCNL 16.11.2022)

1. *Il welfare aziendale è l'insieme di benefit e prestazioni che il Comune può offrire ai propri dipendenti finalizzati al sostegno del reddito familiare e al miglioramento della vita privata e lavorativa.*
2. *L'Amministrazione disciplina in sede di contrattazione integrativa annuali la concessione di benefici e le eventuali risorse da destinare a tale finalità.*
3. *Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti nei limiti delle disponibilità annuali stanziare dall'ente e finanziati con risorse del fondo di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL.*
4. *I beneficiari della misura sono tutti i dipendenti in servizio alla data del 15 novembre a tempo indeterminato, pieno o parziale, e il personale a tempo determinato pieno o parziale che abbiano prestato servizio per almeno sei mesi nell'anno di sottoscrizione dell'intesa annuale. Sono esclusi dal predetto calcolo i periodi in aspettativa non retribuita.*
5. *Le somme da destinare per le finalità di cui al presente articolo saranno di volta in volta definite in sede di accordo annuale;*
6. *L'erogazione delle somme per le finalità di cui al presente articolo avviene annualmente in un'unica soluzione successivamente alla maturazione del diritto.*

Le parti concordano che l'importo di € 47.700,00 applicato ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025 viene così destinato:

- € 9.200,00 alle indennità EQ della 6<sup>a</sup> Area, finanziato ai sensi dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019);

- € 20.500,00 alla retribuzione di posizione e di risultato dei Funzionari incaricati di Elevata Qualificazione per l'istituenda nuova 7<sup>a</sup> area organizzativa e l'adeguamento delle indennità di posizione e di risultato per le aree già presenti derivante dall'applicazione dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16.11.2022;
- € 18.000,00 al welfare integrativo del personale dipendente ai sensi dell'art. 82 CCNL 16.11.2022.

Le parti, tenuto conto della decorrenza degli incrementi relativi alle indennità EQ dal 01.01.2026, concordano di individuare per l'anno 2025 in € 38.500,00 le risorse da destinare al welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL 16.11.2022, quale beneficio di natura assistenziale e sociale all'iniziativa di sostegno al reddito delle famiglie dei dipendenti, attraverso attivazione di piattaforma dedicata.

Le parti concordano sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 come da prospetto allegato.

Le parti danno atto che per l'annualità 2025 non vengono attivate progressioni economiche all'interno delle aree.

Si allegano al presente verbale:

- prospetto utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2025;
- il progetto di polizia locale "San Biagio sicura 2025", per il quale era già stato espresso favorevole in data;
- il progetto incentivi gestione entrate "Recupero evasione tributaria anno 2025".

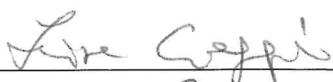
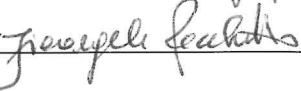
L'incontro termina alle ore 9.15 e si procede singolarmente alla sottoscrizione del verbale come concordato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Luisa Greggio

Rag. Fiorangela Rocchetto

Delegazione di parte sindacale




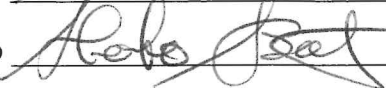
Organizzazioni Sindacali territoriali

FP C.G.I.L. - Sig.ra Cristina Giacobbo

C.I.S.L. FP - Sig. Tommaso De Faveri

U.I.L. FPL - Sig. Mauro Anselmi

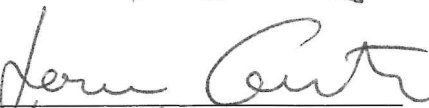

CSA Regioni Autonomie Locali – Sig. Alessandro Bertuzzo

R.S.U

Sig. Lorenzo Camatel

Sig. Vincenzo Carano

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2025	
DESCRIZIONE	2025
<b>RISORSE CONSOLIDATE</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO	22.475,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	72.508,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>94.983,00</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	
INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO art. 12 C.C.I. 2023/2025: RISCHIO	2.800,00
INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO art. 12 C.C.I. 2023/2025: DISAGIO	300,00
INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO art. 12 C.C.I. 2023/2025: MANEGGIO VALORI	500,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO art. 13 C.C.I. 2023/2025	1.800,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 14 C.C.I. 2023/2025	6.300,00
INDENNITA' DI FUNZIONE art. 17 C.C.I. 2023/2025	2.500,00
INDENNITA' DI TURNO	7.500,00
INDENNITA' MAGGIORAZIONE ORARIA FESTIVA	750,00
PROGETTO "SAN BIAGIO SICURA 2025"	3.400,00
SPONSORIZZAZIONI L. 449/1997	-
MESSI NOTIFICATORI art. 54 del CCNL 14/09/2000 (60% dell'importo richiesto)	160,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
INCENTIVI GESTIONE ENTRATE art. 1, COMMA 1091, L. 145/2018	4.868,61
COMPENSI ISTAT	-
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	-
WELFARE INTEGRATIVO	38.500,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	63.812,86
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>148.191,47</b>
<b>TOTALE</b>	<b>243.174,47</b>

Progetto: "SAN BIAGIO SICURA 2025" ai sensi dell'art. 98 c.1° lett. c) del CCNL triennio 2019-2021

SCHEMA DI PROGETTO

CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE

**Responsabile del progetto: Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale  
Giovanni Troncon**

1	TITOLO DEL PROGETTO
	SAN BIAGIO SICURA - ANNO 2025

2	PROBLEMA CHE IL PROGETTO INTENDE AFFRONTARE
	<p>L'Amministrazione comunale considera la sicurezza un diritto del cittadino che va garantito con misure e azioni concrete.</p> <p>La sicurezza urbana è ritenuto bene pubblico a cui afferiscono vivibilità e decoro delle nostre città, da perseguire attraverso l'eliminazione dei fattori di marginalità e di esclusione sociale, la prevenzione della criminalità e la promozione della cultura del rispetto della legalità.</p> <p>La sicurezza stradale viene assicurata con un approccio multidisciplinare che privilegia strategie di prevenzione (attività di educazione stradale nelle scuole e presenza nel territorio) e attività di controllo su strada con l'obiettivo della riduzione del numero e delle conseguenze dei sinistri stradale anche e non solo le iniziative del Tavolo Provinciale per la Sicurezza stradale.</p>

3	OBIETTIVO DEL PROGETTO
	<p>Per l'anno 2025, nel periodo compreso tra agosto e ottobre saranno effettuati servizi esterni mirati in orario serale/notturno (generalmente compreso tra le 19.00 e le ore 01.00) e domenicale/festivo (generalmente compreso tra le 13.00 e le ore 19.00) garantendo la presenza nelle fasce orarie non servite, aumentando così la presenza sul Territorio.</p> <p>Le direttrici d'azione saranno quelle della sicurezza stradale già tipizzate nel decreto-legge 20 febbraio 2017, n. 14, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 aprile 2017, n. 48 recante "Disposizioni urgenti in materia di sicurezza delle città" ed in particolare: la prevenzione e repressione degli illeciti del Codice della strada, la sicurezza urbana attraverso il contrasto dei fenomeni di criminalità diffusa e predatoria, la tutela della legalità e la dissuasione di ogni condotta illecita, la prevenzione dei fenomeni che comportano turbative del libero utilizzo degli spazi pubblici.</p> <p>In questo alveo d'intervento saranno utilizzati strumenti di sicurezza urbana integrata ovvero scambio</p>



informativo con le Forze di polizia nonché utilizzo del sistema di videosorveglianza e di lettura targhe. Saranno utilizzati anche altri strumenti in dotazione quali l'etilometro e strumenti di controllo velocità (a titolo esemplificativo).

**4 ATTIVITÀ/AZIONI PREVISTE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI PROGETTO**

4 Saranno previste in particolare le seguenti attività:

1

- di polizia stradale finalizzata principalmente alla sicurezza stradale, con particolare attenzione ai centri abitati, mediante accertamenti circa l'utilizzo illecito durante la guida di telefono cellulare, l'omesso uso delle cinture di sicurezza, la guida sotto l'effetto di sostanze alcoliche e psicotrope, il rispetto delle norme di comportamento del vigente Codice della Strada incluso, se possibile da variazioni del contesto normativo e giurisprudenziale, il controllo della velocità mediante utilizzazione di idonei strumenti e apparecchiature;
- di vigilanza dei punti sensibili (piazze, parchi pubblici, stazioni ferroviarie, luoghi di aggregazione di persone e giovani);
- di prevenzione e contrasto degli atti vandalici, episodi di criminalità diffusa ed inciviltà;
- di prevenzione e contrasto specifico contro i reati predatori e le situazioni di rischio per i soggetti anziani e/o maggiormente vulnerabili;
- di controllo di pubblici esercizi ed esercizi di vicinato.

L'attività durante i servizi festivi/domenicali sarà prevalentemente svolta in area golenale del Piave. Di ogni uscita sarà predisposta specifica relazione con tutta l'attività svolta.

Periodo di realizzazione del progetto: anno 2025 nel periodo compreso tra agosto e ottobre.

- almeno **16** servizi di cui n. **12** servizi con fascia oraria che va generalmente tra le 19.00 e le 01.00 per il servizio serale/notturno, e n. **4** servizi da effettuare tra le 13.00 e le 19.00 per il servizio domenicale/festivo nei mesi da agosto a settembre, di norma, non più di una volta la settimana.

Il servizio sarà svolto da generalmente 3 persone utilizzando i veicoli di servizio e le apparecchiature elettroniche in dotazione al comando, coinvolgendo tutto il personale volontario facente capo al Corpo Intercomunale di Polizia Locale.

Le Amministrazioni comunali di Monastier di Treviso, Zenson di Piave e Silea provvederanno per il proprio personale all'adozione degli atti necessari per l'avvio dei servizi.

Costo complessivo del progetto (per San Biagio): Il costo del progetto sarà pari a € 3.400,00 finanziato nel Fondo anno 2025. L'importo è finanziato con le quote obbligatorie di destinazione vincolata dei proventi sanzionatori di cui agli artt. 208 e 142 Cds. A tale somma andranno aggiunti € 810,00 a titolo di oneri previdenziali ed € 290,00 a titolo di Irap.

**5 RISULTATI ATTESI E INDICATORI DI RISULTATO DA UTILIZZARE PER LA VERIFICA DEL LORO RAGGIUNGIMENTO**

Specificare i risultati attesi del progetto  
Indicare gli indicatori di risultato da utilizzare per la verifica del raggiungimento dei risultati attesi:

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Numero 16 servizi dedicati;</li><li>- Numero minimo di veicoli da controllare: 400;</li><li>- Numero minimo di persone controllate 500;</li><li>- Numero minimo di 48 ore dedicate a posto di controllo di polizia stradale.</li></ul>

*CB*

*Vic*

*[Signature]*

*BCSA*

*Flouhato*

*Ho*

*[Signature]*



# COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

P. I.V.A. 00571430263

Cod. Fisc.80009250269

2<sup>A</sup> AREA – SERVIZI FINANZIARI ED INTERNI

## OGGETTO: PROGETTO “RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA ANNO 2025”

Il presente progetto viene proposto ai sensi del vigente “Regolamento incentivi gestione entrate” approvato, come previsto dall’art. 1, comma 1091, della legge 145/2018, dalla Giunta Comunale in data 21 ottobre 2019 con atto n. 161.

L’obiettivo di recupero evasione IMU da raggiungere per l’anno 2025 consiste:

- emissione di almeno 350 avvisi di accertamento;
- accertare un’entrata di € 450.000,00, così come previsto dall’Amministrazione Comunale con la variazione di bilancio approvata in data 10.07.2025.

### ATTIVITA’

L’attività da svolgere collegata al recupero dell’entrata IMU è la seguente:

- Costante aggiornamento dell’archivio informatico di gestione dell’imposta, attingendo dagli archivi interni, anagrafe ed edilizia privata, nonché dalle banche dati disponibili in via telematica, quali SISTER per l’Agenzia del Territorio, SIATEL per l’Agenzia delle Entrate e Camera di Commercio per le attività produttive;
- Controllo delle dichiarazioni inviate dai contribuenti relative all’annualità 2020;
- Registrazione delle agevolazioni IMU sul Registro Nazionale degli aiuti di Stato (RNA);
- Contattare il contribuente o enti esterni al fine di recuperare dati mancati per la sistemazione della posizione tributaria, in particolare per le posizioni di leasing finanziario e per i coltivatori diretti;
- Costante formazione del personale con specifico riferimento alla normativa in vigore nelle annualità oggetto di accertamento;
- Attività di accertamento e notifica intesa sia in ottica di equità fiscale sia di compartecipazione agli equilibri di bilancio;
- Attività di rendicontazione degli incassi e allocazione nelle posizioni tributarie;
- Attività di rateizzazione degli accertamenti tributari su richiesta del contribuente con stesura del piano di rateizzazione;
- Attività di istruttoria volta al riconoscimento dei rimborsi richiesti dai contribuenti;
- Predisposizione lista di carico per il recupero coattivo ed invio al concessionario
- Analisi delle posizioni già inviate alla riscossione coattiva con eventuali segnalazioni in merito alla ditta incaricata per favorire la riscossione, necessaria anche, visto il consistente ammontare dei residui attivi iscritti nel bilancio di previsione, per una valutazione in sede di riaccertamento ordinario dei residui attivi dei crediti di dubbia esigibilità.

## PERSONALE PARTECIPANTE

Vista l'attuale organizzazione del servizio e le modalità di svolgimento delle attività per l'annualità in corso, il personale coinvolto nel progetto della 2<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup> Area è destinatario dei compensi incentivanti nella misura percentuale a fianco di ciascuno indicato determinata in relazione all'apporto lavorativo ad previsto per il raggiungimento dell'obiettivo.

Al termine dell'annualità verrà verificato se il progetto ha richiesto per eventuali particolari situazioni un maggiore apporto lavorativo e pertanto le percentuali proposte sottoriportate potranno essere rimodulate.

<i>Ruolo</i>	<i>%</i>
Responsabile del tributo	20
Addetti all'istruttoria in servizio presso l'ufficio tributi	70
Addetti all'istruttoria in servizio presso l'ufficio urbanistica per gli accertamenti relativi alle aree edificabili	10

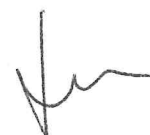
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to rag. Fiorangela Rocchetto



Vic



Fiorangela



Agg. 6